



## **8D pro zaměstnanost**

„pracuji jak nejlépe dokážu...já to dokážu“  
„pomáhám druhým...i já potřebuji pomoci“

- pomáháme, kde je třeba -

**8D**<sub>o.s.</sub>

# 8D pro zaměstnanost

## integrace osob znevýhodněných na trhu práce

Cílem projektu je umožnit pracovat těm, kteří pracovat chtějí, ale z vážného důvodu práci najít nemohou.

Záměrem projektu je postupné vytváření pracovních míst a zapojení co nejvíce znevýhodněných pracovníků do obecně prospěšných činností a projektů.

Hlavní motivací projektu není zisk - dlouhodobým cílem je však finanční soběstačnost projektu bez nutnosti dlouhodobého dotování z veřejných zdrojů.

## Cíle projektu

### Vzdělání - rozvoj klíčových kompetencí - profesní růst - zaměstnanost

- Vzdělávání a rozvoj klíčových kompetencí uchazečů o zaměstnání
- Postupné vytváření nových pracovních míst
- Vyhledávání vhodných pracovních míst, spolupráce s firmami a personálními agenturami
- Přizpůsobení pracovní náplně konkrétním možnostem schopnostem a potřebám uchazečů

### Podpora osobám dlouhodobě nezaměstnaným, podpora aktivního přístupu k životu a zaměstnání

- Podpora uchazečů při návratu do pracovního procesu a do společnosti po dlouhodobé nemoci
- Podpora uchazečů při návratu do pracovního procesu a do společnosti po výkonu trestu
- Podpora uchazečů při nástupu do pracovního procesu po skončení studia

### Rozvoj obecně prospěšných aktivit s konkrétním dopadem na občany města Brna a Jihomoravského kraje

- Nabízíme možnost seberealizace netradiční formou ve smysluplných obecně prospěšných projektech 8D.
- Poskytujeme lidskou a technickou podporu pro realizaci vlastních nápadů a projektů uchazečů.
- Podporujeme rozvoj aktivní občanské společnosti.

## Cílové skupiny

### Projekt pomůže

cílovým skupinám při začleňování do pracovního procesu a do společnosti, nabídne jim možnost získání kvalifikace a následné uplatnění a zaměstnání v Centru 8D a v jiných organizacích.

Projekt podpoří rozšiřování sociálního citění ve společnosti a lepší podmínky pro uchazeče se zdravotním a sociálním znevýhodněním.

- **Lidé, kteří chtějí pracovat**
- Osoby dlouhodobě vedené na úřadu práce
- Osoby zdravotně znevýhodněné (lehké, středně těžké až těžké postižení)
- Osoby mentálně znevýhodněné (lehké, středně těžké až těžké postižení)
- Osoby, které se nemohly vrátit do zaměstnání z důvodu změněné pracovní schopnosti nebo délky nemoci, osoby v rekonvalescenci
- Osoby sociálně znevýhodněné a ohrožené sociální exkluzí - podpora integrace osob znevýhodněných na trhu práce
- osoby po výkonu trestu
- absolventi škol

## 8D o.s. realizátor projektu

### Myšlenka 8D

je založena na toleranci, získávání zkušeností, ochotě k vlastní změně a službě druhým. Občanské sdružení 8D bylo založeno na základě mnohaletých zkušeností v práci s lidmi v rámci výchovných, vzdělávacích a sportovních programů. Dlouhodobě pracujeme na projektech pomoci postiženým či jinak znevýhodněným, do nichž jsou zapojeni lidé z celé ČR.



## Průběh projektu

1. Navázání spolupráce s úřady práce Brno město a Brno venkov
2. Fundraising - sehnání dalších prostředků na rozjezd projektu a na podporu vzniku nových pracovních míst.
3. Rozvoj stávajících aktivit 8D o.s. a příprava na přijetí dalších pracovníků v oblastech:
  - Výroba prvků dětských hřišť a městského mobiliáře
  - Údržba zeleně a komunikací
  - Úklid a údržba budov
  - Nabídka sportovních programů v Centru 8D
  - Nabídka tvůrčích, klubových a volnočasových aktivit
  - Rozvoj, výstavba a údržba sportovišť a areálu 8D na Kraví hoře
4. Postupné vytváření pracovních míst v závislosti na rozvoji aktivit a na konkrétních možnostech a schopnostech uchazečů
5. Veškeré výtěžky z aktivit 8D, z prodeje zboží a služeb budou použity na dlouhodobé udržení a rozvoj projektu Centra 8D.

## Postup přijímání pracovníků

1. Aktivní vyhledávání vhodných uchazečů ve spolupráci s úřady práce, stacionáři, školami, chráněnými dílnami a dalšími organizacemi
2. vytvoření webové prezentace projektu a systému pro zadávání poptávek ve spolupráci s personálními agenturami
3. Vytipování vhodných uchazečů, pohovory s účastí psychologa a dalších odborníků, výběr uchazečů
4. Zaškolení případně rekvalifikace uchazeče
5. 1 - 3 měsíční zkušební lhůta uzpůsobená na míru každému uchazeči s možností plné či částečné asistence
6. Rozhodnutí o přijetí pracovníka v závislosti na jeho možnostech, schopnostech a aktivitě

## Dobrovolníci 8D

Znevýhodnění uchazeči mohou být přijímáni také jako dobrovolníci 8D

Dobrovolnická práce v centru 8D je u vybraných zkušenějších adeptů postupně doplňována placenými brigádami na souvisejících aktivitách. Uchazeči mohou postupně, podle vlastních možností, získávat pracovní návyky a zkušenosti. V projektu získají zaškolení, případně odbornou kvalifikaci a možnost dlouhodobé praxe. Postupně mohou přecházet do zaměstnaneckého poměru v Centru 8D nebo jinde.

## Nová pracovní místa

Pracovní zařazení	počet úvazků
Vedoucí sekce Výroba	1
Výroba prolézaček	1
Výroba laviček	2
Výroba hraček	2 a více
Technik kovovýroby, montážní pracovník	1
Lakýrník	1
Správce sportovišť 8D	2
Vedoucí sekce Údržby	1
Pracovník údržby a úklidu Centra8D	1 - 2
Operátor CNC obráběcího centra	2 - 4
Pracovník údržby zeleně	2 a více

